

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO Caffè Alzheimer 2.0 ASSOCIATO AL PROGRAMMA RAFFORZIAMO LA COMUNITA'**

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO: Caffè Alzheimer 2.0**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

Settore: A- Assistenza

Area/e: 2 – Adulti e Anziani in condizione di disagio

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO: Il progetto si pone come obiettivo generale **Fornire assistenza ad anziani affetti da Alzheimer e altre patologie neurodegenerative e ai loro familiari e caregiver attraverso azioni atte a contrastare l'isolamento socio-affettivo, potenziare lo stato di benessere, promuovere l'autonomia e l'integrazione, offrire supporto di tipo psicologico, informativo e formativo.**

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Attività condivise	Sede	Ruolo degli Operatori Volontari
1	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	<p>Nelle attività di ricerca gli Operatori Volontari coadiuveranno le professionalità messe in campo dall'Ente e dai partner del progetto nella raccolta dei dati. La loro attività continuerà supportando l'analisi ed il monitoraggio degli stessi ai fini di un'adiacenza tra i dati ricevuti e gli obiettivi e le attività del progetto.</p> <p>Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti azioni:</p> <ul style="list-style-type: none">• Raccolta dei dati sul campo, loro elaborazione e sistematizzazione;• Pubblicazione della ricerca;• Disseminazione dei risultati raccolti sul territorio, avendo cura di coinvolgere i soggetti (istituzionali e non) attivi sul tema o che sarebbe opportuno si attivassero.

2	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	<p>Gli Operatori volontari aiuteranno il responsabile e gli operatori a definire e programmare le attività laboratoriali. Verrà richiesto il loro supporto anche durante lo svolgimento delle attività (assistenza nella preparazione dello spazio e materiale necessario, durante lo svolgimento degli incontri). Affiancheranno i ricercatori sociali nelle attività di monitoraggio intermedie e finali e contribuiranno alla disseminazione dei risultati ottenuti dall'attività.</p> <p>Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Predisposizione delle attività laboratoriali e del calendario delle attività; • Allestimento della sala e preparazione dei materiali necessari; • Svolgimento delle attività laboratoriali con monitoraggio e analisi dell'impatto ottenuto; • Elaborazione dati e disseminazione risultati.
3	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	<p>Gli Operatori volontari affiancheranno il personale dell'ente nei percorsi di animazione sociale attraverso la preparazione degli spazi, del materiale necessario e nel processo di svolgimento. Assisteranno inoltre nelle fasi di monitoraggio intermedie e finali e contribuiranno alla disseminazione dei risultati ottenuti dall'attività.</p> <p>Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Allestimento della sala e preparazione dei materiali necessari; • Svolgimento delle attività di animazione sociale • Valutazione intermedia dei benefici; • Monitoraggio e analisi dell'impatto ottenuto e raccolta dati; • Disseminazione dei risultati.
4	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	<p>Nelle attività dello sportello gli Operatori volontari affiancheranno il personale dell'ente nella predisposizione e nell'allestimento dello spazio. Saranno di supporto nello sviluppo del materiale informativo e promozione del servizio dello sportello sul territorio, effettueranno un supporto alla segreteria nella gestione della modulistica e registro utenti, nonché saranno di supporto agli operatori durante l'accoglienza e l'assistenza agli utenti. Assisteranno inoltre nelle fasi di monitoraggio e contribuiranno alla disseminazione dei risultati ottenuti dall'attività.</p> <p>Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ideazione e creazione di materiale informativo; • Distribuzione del materiale informativo; • Promozione del servizio sul territorio; • Accoglienza dei malati; • Monitoraggio di gradimento, misurazione dell'impatto e valutazione degli eventuali correttivi al servizio.

5	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	<p>Gli Operatori volontari organizzeranno con i professionisti il piano comunicativo e si impegneranno sul territorio al fine di raggiungere più famiglie possibile. Coadiuveranno i professionisti dell'Ente nello svolgimento delle attività di formazione ed in relazione alla formazione svolta si occuperanno del monitoraggio e della disseminazione.</p> <p>Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Calendarizzazione delle attività formative, diffusione delle modalità di adesione e partecipazione, elaborazione delle richieste pervenute e formazione del gruppo; • Svolgimento della formazione e verifica delle competenze, in ingresso e in uscita, valutazione dell'impatto ottenuto; • Monitoraggio dell'impatto ottenuto dagli incontri con le famiglie; • Disseminazione dei risultati.
Attività trasversali SCU	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	<p>Nel corso del periodo di svolgimento di Servizio Civile gli operatori volontari parteciperanno a svariate attività che contribuiranno a sviluppare delle competenze trasversali. In particolare ciò avverrà nel corso della Formazione Generale, della Formazione Specifica e del Monitoraggio oltre che nelle attività di sensibilizzazione verso il SCU stesso e le attività promosse dall'Ente.</p>

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Caffe Alzheimer 2.0– A.I.C.S. COMITATO REGIONALE CAMPANIA SU00231					
Ente	Nome sede	Indirizzo	Codice sede	Posti disponibili	Posti riservati a Giovani con minori opportunità*
A.I.C.S. COMITATO REGIONALE CAMPANIA	SUPERSTAR ASD - PROMOZIONE SPORTIVA	VIALE ALEMAGNA, Portici (NA)	176717	3	0
A.I.C.S. COMITATO REGIONALE CAMPANIA	SPORT & FRIENDLY - POLIFUNZIONALE	VIA VOLPE, Scisciano (NA)	176661	3	1
A.I.C.S. COMITATO REGIONALE CAMPANIA	SPORT & FRIENDLY - SEDE MELITO DI NAPOLI	VIA ROMA, Melito di Napoli (NA)	176671	3	1
A.I.C.S. COMITATO REGIONALE CAMPANIA	SPORT & FRIENDLY - CENTRO SPORTIVO	VIA LOCATELLI, Pomigliano d'Arco (NA)	176682	3	1

A.I.C.S. COMITATO REGIONALE CAMPANIA	SPORT & FRIENDLY - SEZIONE GIOVANI	VIA SAN TRIFONE MARTIRE, Marzano di Nola (AV)	176699	3	1
---	---	---	--------	---	---

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:
numero posti: 15 (senza vitto e alloggio)

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI: La realizzazione del progetto si fonda sull'impegno degli Operatori Volontari in Servizio Civile Universale, pertanto, si ritiene indispensabile un adeguato livello di serietà professionale e di rispetto delle altre figure professionali coinvolte. Sono inoltre richiesti ai volontari:

1. rispetto del Regolamento interno dell'Ente sede, degli orari e prassi consolidate dell'Ente sede di progetto;
2. consapevolezza delle esigenze organizzative e dell'orario attuato dalla sede locale di progetto all'interno della quale si sviluppa il servizio;
3. propensione ad un continuo e costante aggiornamento, utile al corretto svolgimento delle attività progettuali;
4. disponibilità a realizzare le attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, nonché flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
5. frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto;
6. osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto.

ORE SETTIMANALI DI SERVIZIO: 25

GIORNI SETTIMANALI DI SERVIZIO: 5

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE (validi solo per le sedi dell'ente A.I.C.S. COMITATO REGIONALE CAMPANIA SU00231)

La procedura di selezione prevede la formazione delle graduatorie con punteggio decrescente, ottenuto attraverso la valutazione dei titoli presentati in fase di presentazione della candidatura e del colloquio svolto dal candidato. Di seguito sono indicati i punteggi massimi ottenibili dai candidati, che definiranno il punteggio finale del candidato, e la sua posizione nella graduatoria:

- **Fino a 50 punti** attribuibili al candidato in base ai titoli presentati attraverso la domanda di candidatura e gli allegati, a loro volta suddivisi in **26 punti** attribuibili in base alle esperienze lavorative e di volontariato possedute e **14 punti** attribuibili per i titoli di studio e di formazione allegati alla domanda di candidatura;
- **Fino a 60 punti** attribuibili in base ai risultati del colloquio.

Punteggio finale = Valutazione titoli + Valutazione colloquio.

Per sostenere il colloquio i candidati saranno identificati attraverso l'esibizione di un documento di riconoscimento: in mancanza dello stesso il candidato non potrà sostenere il colloquio. In mancanza dello stesso non sarà possibile sostenere il colloquio. Eventualmente il candidato potrà tornare nella stessa giornata o il primo giorno utile del calendario dei colloqui. Il candidato che presenterà un documento di riconoscimento non in corso di validità potrà autocertificare la validità dei dati e la loro attualità.

Di seguito sono riportati i punteggi attribuibili per la selezione dei candidati:

Valutazione dei titoli:

Precedenti esperienze massimo **30 punti**

Periodo massimo valutabile per ogni esperienza: 12 mesi

Esperienze pregresse c/o enti che realizzano il progetto Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 12 punti
Esperienze pregresse nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 9 punti
Esperienze pregresse in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 6 punti
Esperienze pregresse in un settore diverso c/o enti diversi da quello che realizza il progetto Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)	Punteggio massimo ottenibile 3 punti

Titolo di studio massimo 8 punti

Laurea (specialistica, vecchio ordinamento)	8 punti
Laurea triennale	7 punti
Diploma scuola Secondaria superiore	6 punti
Frequenza scuola Secondaria superiore	Fino a 4 punti (1 per ogni anno concluso)

Titoli professionali e iscrizione ad Ordini professionali massimo 4 punti

I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati, e l'appartenenza ad un ordine professionale (iscrizione al Collegio, Ordine, Consiglio, Le F.P. D.Lgs. n. 226/05, si valuta solo il titolo più elevato)

Titolo completo	4 punti
Titolo non ancora ottenuto	2 punti

Esperienze aggiuntive a quelle valutate massimo 4 punti

(sono valutati stage lavorativi, attività lavorative, apprendistati, tirocini, Erasmus, scambi giovanili)

Di durata superiore a 12 mesi	4 punti
Di durata inferiore a 12 mesi	2 punti

Altre conoscenze massimo 4 punti

(conoscenze informatiche, conoscenza di lingua straniera oppure della LIS o della scrittura e lettura Braille, conoscenze informatiche specialistiche come Cad/Cam, programmazione, gestione di reti, specializzazioni universitarie, master, musica, teatro pittura..)

Attestati o autocertificati	1 punto
-----------------------------	----------------

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti oggetto di approfondimento, ognuno con un punteggio da 0 a 60 punti:

1. Esperienze pregresse di volontariato
Giudizio (max 60 punti).....
2. Conoscenza del Servizio Civile
Giudizio (max 60 punti).....
3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario
Giudizio (max 60 punti).....
4. Conoscenza del settore di intervento del progetto
Giudizio (max 60 punti).....
5. Interesse del candidato per lo svolgimento del Servizio Civile volontario nello specifico settore scelto
Giudizio (max 60 punti).....
6. Esperienza pregressa nello stesso o analogo settore di impiego
Giudizio (max 60 punti).....
7. Conoscenza del progetto di Servizio Civile scelto
Giudizio (max 60 punti).....
8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto
Giudizio (max 60 punti).....

9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato

Giudizio (max 60 punti).....

10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, ..)

Giudizio (max 60 punti).....

Il punteggio finale del colloquio sarà quindi ottenuto effettuando la media aritmetica dei singoli punteggi. L'idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale viene raggiunta con un minimo di 36 punti al colloquio: al di sotto di questa soglia è sancita l'inidoneità del candidato.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio: Attestazione specifica rilasciata da ente terzo

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sedi di svolgimento: Centro Giovanile "Asterix" via Domenico Atripaldi n. 52 cap 80146 Napoli (Na)

Durata: 45 ore

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sedi di svolgimento: Sedi di realizzazione del progetto

Durata: 75 ore

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO: RAFFORZIAMO LA COMUNITA'

OBIETTIVO/ AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE: Il presente programma sarà realizzato all'interno dell'ambito d'azione "C - Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese", contribuendo a realizzare i seguenti obiettivi dell'agenda 2030:

Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età (**Obiettivo 3**)

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili (**Obiettivo 11**)

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA: C - Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ:****Numero posti previsti per giovani con minori opportunità:** 4**Tipologia di minore opportunità:** Giovani con bassa scolarizzazione**Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata:** Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000**Attività degli operatori volontari con minori opportunità:**

Attività volontari con minori opportunità	Sede	Ruolo degli Operatori Volontari
6	AICS SPORT AND FRIENDLY CENTRO SPORTIVO POMIGLIANO 176682 AICS SPORT AND FRIENDLY POLIFUNZIONALE SCISCIANO 176661 AICS SPORT AND FRIENDLY SEDE DI MELITO DI NAPOLI 176671 AICS SPORT AND FRIENDLY SEZIONE GIOVANI MARZANO DI NOLA 176699	Gli Operatori volontari saranno di supporto alle professionalità coinvolte nella preparazione e nello svolgimento delle campagne informative sul territorio. Saranno di supporto nelle fasi di raccolta dati e aiuteranno al responsabile della comunicazione nella diffusione di risultati. Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività: <ul style="list-style-type: none">• Programmazione attività d'informazione e sensibilizzazione• Organizzazione e implementazione delle campagne informative• Monitoraggio e valutazione dell'impatto sociale• Disseminazione dei risultati

Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali: Al fine di garantire un maggior sostegno ai diversi operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali, l'ente ha deciso di sviluppare la propria azione sinergica in una duplice direzione, nello specifico:

Risorse umane di sostegno:

-num. 5 ore settimanali aggiuntive per l'OLP individuato;

-organizzazione di giornate di mentoring con cadenza quadrimestrale della durata di due ore con educatori professionali;

-assistenza psicologica a richiesta del giovane;

-organizzazione di giornate di orientamento finalizzate ad incentivare la partecipazione a corsi di recupero scolastico.

Risorse strumentali:

-dotazione personale di postazione informatica;

-contributo economico e/o sconto per la partecipazione a corsi di recupero scolastico, corsi di formazione, laboratori educativi offerti dalla rete partner dell'ente;

- sconto presso strutture ricettive e di ristorazione convenzionate.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**Durata del periodo di tutoraggio:** 2 mesi**Ore dedicate:** 25 ore

Tempi, modalità e articolazione oraria: Le attività di tutoraggio ideate saranno somministrate a partire dall'ottavo mese di servizio degli Operatori Volontari e li vedranno coinvolti per i successivi due mesi. Ogni settimana un giorno di servizio (5 ore) sarà interamente dedicato alla messa in opera delle attività previste.

Le attività previste sono le seguenti:

A. Organizzazione di momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali (10 ore)

B. Realizzazione di workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari (5 ore):

B1- Workshop sul Curriculum Vitae

B2 - Masterclass su Orientamento Scelta Professionale

B3 - Workshop sul Colloquio di Selezione

C. Lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari. (5 ore)

D. Affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato. (5 ore)

Attività di tutoraggio

La prima fase dell'attività di tutoraggio sarà composta da momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali.

La seconda fase verrà articolata attivando workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari.

La terza fase prevedrà una panoramica, tramite lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari.

Attività opzionali

Ciascun operatore volontario coinvolto sarà garantito un colloquio individuale con l'agenzia per il lavoro individuata al termine del quale si procederà alla sua "profilazione" ed alla conseguente sottoscrizione del patto di servizio.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO:

Non previsto